

Uchwała nr 175/II/2023
Rady Naukowej Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości
z dnia 28 lutego 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu przyznawania i rozliczania grantów wewnętrznych dla pracowników Politechniki Warszawskiej wspierających prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości

Na podstawie § 49 ust. 3 pkt 5 Statutu PW uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się Regulamin przyznawania i rozliczania grantów wewnętrznych dla pracowników Politechniki Warszawskiej wspierających prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości, stanowiący załącznik do uchwały. Jednocześnie uchyla się Regulamin przyznawania i rozliczania grantów wewnętrznych dla pracowników Politechniki Warszawskiej wspierających prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości, wprowadzony uchwałą nr 104/II/2022 Rady Naukowej Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości z dnia 25 stycznia 2022 r.
2. Ogłoszenie o konkursie na granty wewnętrzne, o których mowa w ust. 1, określające w szczególności terminy składania i rozpatrywania wniosków o przyznanie grantów, następuje w drodze uchwały Rady Naukowej Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości.
3. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 2, przekazywane jest kierownikom podstawowych jednostek organizacyjnych PW zatrudniających pracowników w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości.

§ 2

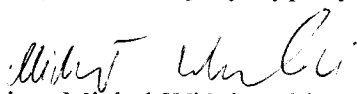
1. Beneficjentami grantów, o których mowa w § 1 ust. 1, mogą być wyłącznie pracownicy Politechniki Warszawskiej prowadzący działalność naukową (oświadczenie N) w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości, którzy złożyli oświadczenie o co najmniej 25% udziale w tej dyscyplinie.
2. Granty, o których mowa w § 1 ust. 1, mają charakter zespołowy. Z wnioskiem o przyznanie grantu mogą wystąpić kierownicy jednostek organizacyjnych (zespołów/zakładów/katedr) funkcjonujących w ramach podstawowych jednostek zatrudniających pracowników, o których mowa w ust. 1, lub osoba przez nich wskazana do kierowania zespołem pracowników.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Sekretarz

Rady Naukowej Dyscypliny


dr inż. Michał Wiśniewski

Przewodnicząca

Rady Naukowej Dyscypliny


dr hab. inż. Katarzyna Kołek, prof. uczelni

Regulamin
przyznawania i rozliczania grantów wewnętrznych dla pracowników Politechniki
Warszawskiej wspierających prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki
o Zarządzaniu i Jakości

1. Grant ma charakter zespołowy i jest przyznawany każdemu zespołowi wyłącznie raz w danym roku.
2. Wniosek o grant wewnętrzny dla pracowników Politechniki Warszawskiej wspierający prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości, sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu, zaakceptowany przez Kierownika jednostki organizacyjnej, w której realizowana jest praca oraz właściwego pełnomocnika Kwestora, składany jest przez Kierownika grantu w wersji papierowej w sekretariacie RND, oraz w wersji elektronicznej na adres mailowy nzj.mnd@pw.edu.pl, w terminie określonym w ogłoszeniu o konkursie na granty wewnętrzne.
3. Środki przyznane na grant mogą być wykorzystane na dofinansowanie działań, mających na celu podniesienie poziomu działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości, obejmujących w szczególności:
 - 1) przeprowadzenie badań znaczących dla rozwoju dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości oraz zakończonych opublikowaniem ich wyników;
 - 2) publikacje wyników badań w renomowanym wydawnictwie lub czasopiśmie;
 - 3) wyjazdy na konferencje i wizyty studyjne pod warunkiem prezentacji referatu lub wykładu;
 - 4) zakup literatury związanej z przygotowaniem publikacji.
4. Z grantu nie może być finansowany zakup składników majątkowych (tj. wyposażenie i środki trwałe).
5. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności, gdy wartość punktowa publikacji według wykazu MEiN wynosi co najmniej 100 pkt w przypadku artykułu albo co najmniej 200 pkt w przypadku monografii, kwota dofinansowania może zostać zwiększona przez Przewodniczącą RND Nauki o Zarządzaniu i Jakości w ramach środków będących w jej dyspozycji na podstawie szczegółowego uzasadnienia wniosku.
6. Kryteria oceny wniosku stanowią:
 - 1) zgodność z postanowieniami niniejszego Regulaminu;
 - 2) zgodność tematu badawczego ze strategią rozwoju dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości;
 - 3) wpływ na podniesienie poziomu działalności naukowej, w tym wpływ na wynik najbliższej ewaluacji dyscypliny;
 - 4) wspieranie awansów naukowych pracowników;
 - 5) nowatorstwo pomysłu;
 - 6) wnioskowana kwota grantu adekwatna do liczebności zespołu projektowego.
7. Decyzję o przyznaniu grantu podejmuje Przewodnicząca RND, na podstawie opinii Zespołu ds. Grantów Badawczych i Nagród powołanego przez RND Nauki o Zarządzaniu i Jakości do oceny grantów, który rekomenduje wnioski do finansowania. Wnioski rozpatruje się w terminie wskazanym w ogłoszeniu o konkursie na granty wewnętrzne.
8. Warunkiem rozpoczęcia realizacji grantu jest podpisanie porozumienia, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu. Porozumienie podpisuje Kierownik jednostki organizacyjnej, w której realizowana jest praca, Przewodnicząca RND Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kierownik grantu oraz właściwy pełnomocnik Kwestora.
9. Termin zakończenia realizacji grantów określa ogłoszenie o konkursie na granty wewnętrzne, przy czym co najmniej 70% środków grantu powinno zostać zaplanowanych do wydatkowania w pierwszym roku realizacji grantu.



10. Zmiana m.in. terminu realizacji grantu, kwoty dofinansowania lub zakresu realizacji zadania wymaga zawarcia aneksu do Porozumienia, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu. Wniosek o aneks składa w formie pisemnej kierownik grantu. Decyzję o zawarciu aneksu do Porozumienia podejmuje Przewodnicząca RND.
11. Warunkiem rozliczenia grantu jest zrealizowanie prac zgodnie z wnioskiem oraz niniejszym Regulaminem, a w szczególności spełnienie warunku określonego w pkt 3.
12. Podstawą rozliczenia grantu jest protokół dotyczący rozliczenia grantu wewnętrznego, zwany dalej „protokołem oceny i odbioru grantu wewnętrznego”, stanowiący załącznik nr 4 do Regulaminu. Oceny i odbioru grantów wewnętrznych dokonuje Zespół ds. Grantów Badawczych i Nagród.
13. W szczególnych przypadkach, gdy pozycja rozliczenia grantu była współfinansowana z więcej niż jednego grantu wewnętrznego, kierownik grantu jest zobowiązany w protokole oceny i odbioru grantu wewnętrznego w pozycji „Efekty realizacji grantu” wskazać procent, w jakim dana praca została sfinansowana ze środków bieżącego grantu.
14. Protokół oceny i odbioru grantu wewnętrznego podpisany przez Kierownika grantu, właściwego pełnomocnika Kwestora oraz Kierownika jednostki, w której realizowana jest praca, Kierownik grantu składa w sekretariacie RND Nauki o Zarządzaniu i Jakości w terminie 7 dni od daty zakończenia realizacji grantu.
15. Dopuszcza się wykorzystywanie adresów poczty służbowej lub środowiska komunikowania cyfrowego, autoryzowanego lub administrowanego przez Politechnikę Warszawską, przy przyznawaniu i rozliczaniu grantów wewnętrznych dla pracowników Politechniki Warszawskiej wspierających prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości, o ile nie wskazano wyraźnie formy komunikacji tradycyjnej (korespondencji papierowej).
16. Sekretariat RND Nauki o Zarządzaniu i Jakości archiwizuje dokumentację dotyczącą przyznawania i rozliczania grantów wewnętrznych dla pracowników Politechniki Warszawskiej wspierających prowadzenie działalności naukowej w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości.



WNIOSEK nr
o grant na finansowanie badań naukowych w dyscyplinie
Nauki o Zarządzaniu i Jakości w roku

I. Dane Kierownika grantu	
Stopień/tytuł naukowy, imię i nazwisko	
Nr telefonu służbowy/adres email służbowy:	
Podstawowa jednostka organizacyjna PW:	
Dyscyplina:	
Dane członków zespołu (jeśli dotyczy): (poniższe dane należy przedstawić odrębnie w odniesieniu do każdego członka zespołu)	
Stopień/tytuł naukowy, imię i nazwisko	
Dyscyplina:	
II. Informacje o grantcie	
Tytuł grantu/dyscyplina, do której będzie przypisane osiągnięcie	
Deklarowane rezultaty *:	Artykuł(y) naukowy(e) z aktualnego na dzień złożenia wniosku wykazu MEiN, Monografia(e) z aktualnego na dzień złożenia wniosku wykazu MEiN, Wniosek o grant badawczy finansowany ze źródeł zewnętrznych, Inne.....
Charakter publikacji:	autorski
	współautorski: • z osobami z PW/spoza PW • procentowy udział współautorstwa uczestników grantu.....
Termin zakończenia realizacji grantu	
Proponowane czasopisma: - w przypadku publikacji artykułu/łów, lub nazwa wydawnictwa - w przypadku publikacji monografii:	
Dodatkowe informacje	

	/w złotych/					
	L.p.	Koszty planowane w latach r. r.	Razem	
Kalkulacja kosztów:	1	Amortyzacja				
	2	Materiały				
	3	Usługi obce				
	4	Wynagrodzenie z pochodnymi				
	5	Podróże służbowe/ Opłaty konferencyjne				
	6	Inne koszty bezpośrednie				
	7	Usługi wewnętrzne				
	8	Koszty pośrednie (20%)				
		Razem koszty				
		9	Zakup środków trwałych o wartości powyżej 10 tys. zł		X	
	Ogółem wartość grantu					
Data i podpis Kierownika grantu:						
Pełnomocnik Kwestora	Kierownik jednostki organizacyjnej, w której realizowana jest praca	Kierownik grantu				
..... (data i podpis) (data i podpis) (data i podpis)				
1. Opinia						
.....						
.....						
.....						
data.....	 (podpis opiniującego)				
2. Proponowana kwota dofinansowania zł						
3. Decyzja o finansowaniu grantu: <input type="checkbox"/> pozytywna <input type="checkbox"/> negatywna						
data.....	 Przewodniczący RND**				

*zaznaczyć właściwe

** lub kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej, gdy dyscyplina nie posiada RND

POROZUMIENIE nr

w sprawie realizacji grantu pt.
w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i jakości w roku/latach zawarte
w dniu pomiędzy:

Przewodniczącym Rady Naukowej Dyscypliny

Kierownikiem podstawowej jednostki organizacyjnej PW

.....
(imię i nazwisko, stopień/tytuł naukowy)

a

Kierownikiem grantu.....
(imię i nazwisko, stopień/tytuł naukowy)

1. Na sfinansowanie realizacji grantu Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości przyznaje kwotę w wysokości zł (słownie złotych:).
2. Kierownik grantu zobowiązuje się wykonać pracę zgodnie z informacjami zawartymi we wniosku o grant i doprowadzić do wykonania wszystkich prac objętych wnioskiem.
3. Kosztorys grantu stanowi załącznik do porozumienia.
4. Termin zakończenia realizacji grantu ustala się nie później niż do dnia 31 grudniar.
5. Kierownik jednostki organizacyjnej, w której będzie realizowany grant, udostępni składniki mienia Jednostki niezbędne do realizacji pracy.
6. Kierownik jednostki organizacyjnej zapewni obsługę realizacji grantu przez administrację jednostki.
7. Podstawą rozliczenia grantu jest Protokół oceny i odbioru grantu wewnętrznego, złożony przez Kierownika grantu w sekretariacie Rady Naukowej Dyscypliny* Nauki o Zarządzaniu i Jakości w terminie 7 dni od daty zakończenia realizacji grantu.
8. Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla pełnomocnika kvestora.

Przewodniczący Rady
Naukowej Dyscypliny*

Kierownik jednostki
organizacyjnej,
w której realizowana jest praca

Kierownik grantu

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)

Pełnomocnik Kvestora

.....
(data i podpis)

*lub kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej, gdy dyscyplina nie posiada RND



.....
Nazwa jednostki organizacyjnej

KOSZTORYS
do Porozumienia nr

L.p.	Środki przyznane w roku 2023 Koszty planowane w latach	/w złotych/		
	 r. r.	Razem
1	Amortyzacja			
2	Materiały			
3	Usługi obce			
4	Wynagrodzenia z pochodnymi			
5	Podróże służbowe/Opłaty konferencyjne			
6	Inne koszty bezpośrednie			
7	Usługi wewnętrzne			
8	Koszty pośrednie (20%)			
<input checked="" type="checkbox"/>	Ogółem koszty			
9	Zakup środków trwałych o wartości powyżej 10 tys. zł		 	
<input checked="" type="checkbox"/>	Ogółem wartość grantu			

OBJAŚNIENIA:

- poz. 1 - ujmuje się środki trwałe amortyzowane jednorazowo o wartości od 3,5 do 10 tys. zł
- poz. 2 - ujmuje się koszty zużycia materiałów, w tym w szczególności niskocenne składniki majątku, materiały laboratoryjne, elektroniczne, zakup licencji i oprogramowania, którego okres użytkowania jest krótszy niż 1 rok
- poz. 3 - ujmuje się koszty usług obcych, w tym w szczególności koszty publikacji
- poz. 4 - należy zaplanować koszty wynagrodzeń osobowych, w tym dodatków organizacyjno-motywacyjnych, zadaniowych i innych, koszty bezosobowego funduszu płac, honorariów, składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy, PPK oraz odpis na ZFŚS
- poz. 5 - ujmuje się koszty podróży służbowych krajowych i zagranicznych, koszty związane z uczestnictwem w konferencjach, seminariach
- poz. 6 - należy zaplanować inne koszty bezpośrednie nie ujęte w poz. 1 - 5
- poz. 7 - ujmuje się koszty usług wewnętrznych świadczonych przez inne jednostki PW, np. Oficynę Wydawniczą
- poz. 8 - planuje się koszty pośrednie (wydziałowe) w wysokości 20% kosztów bezpośrednich z wyłączeniem usług wewnętrznych
- poz. 9 - wykazuje się planowane nakłady na zakup środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych o wartości równej i wyższej od 10,0 tys. zł. Zakupy środków trwałych mogą być realizowane wyłącznie w pierwszym roku trwania grantu.

ANEKS

do Porozumienia nr

w sprawie realizacji grantu pt.

w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości w roku/latach

z dnia

zawarty w dniu pomiędzy:

Przewodniczącym Rady Naukowej Dyscypliny

Kierownikiem podstawowej jednostki organizacyjnej PW

.....

(imię i nazwisko, stopień/tytuł naukowy)

a

Kierownikiem grantu.....

(imię i nazwisko, stopień/tytuł naukowy)

§ 1

1. W Porozumieniu w sprawie realizacji grantu pt.
w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości z dnia pkt.....
otrzymuje brzmienie: „.....”.

§ 2

1. Pozostałe postanowienia Porozumienia pozostają bez zmian.
2. Aneks sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla pełnomocnika kwestora.
3. Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania/z dniem

Przewodniczący Rady
Naukowej Dyscypliny*

.....
(data i podpis)

Kierownik jednostki
organizacyjnej
w której realizowana jest praca

.....
(data i podpis)

Kierownik grantu

.....
(data i podpis)

Pełnomocnik Kwestora

.....
(data i podpis)

*wybrać właściwe

*lub kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej, gdy dyscyplina nie posiada RND

PROTOKÓŁ OCENY I ODBIORU GRANTU

do Porozumienia nr

w sprawie realizacji grantu pt.

w dyscyplinie Nauki o Zarządzaniu i Jakości w roku/latach

I. Dane kierownika grantu	
Stopień/tytuł naukowy, imię i nazwisko	
Nr telefonu służbowego/ adres email służbowy:	
Jednostka organizacyjna PW	
Dyscyplina:	
II. Realizacja grantu	
Tytuł grantu:	
Efekty realizacji grantu:	<input type="checkbox"/> Artykuł naukowy z aktualnego wykazu czasopism MEiN (podać tytuły, nazwę czasopism, ISSN, DOI, ilość przypisanych punktów z wykazu MEiN lub potwierdzenie redakcji o przyjęciu art. do druku) <input type="checkbox"/> Monografia z aktualnego wykazy wydawnictw MEiN (podać tytuł, nazwę wydawnictwa, ISBN ilość przypisanych punktów z wykazu MEiN) <input type="checkbox"/> Inne
Charakter publikacji:	<input type="checkbox"/> Autorski <input type="checkbox"/> Współautorski: • procentowy udział współautorstwa uczestników grantu

				/w złotych/		
L.p.	Koszty	Plan <i>(kosztorys)</i>	Wykonanie			
1	Amortyzacja					
2	Materiały					
3	Usługi obce					
4	Wynagrodzenia z pochodnymi					
5	Podróże służbowe/Opłaty konferencyjne					
6	Inne koszty bezpośrednie					
7	Usługi wewnętrzne					
8	Koszty pośrednie (20%)					
X	Ogółem koszty					
9	Zakup środków trwałych o wartości powyżej 10 tys. zł					
X	Ogółem wartość grantu					

Rozliczenie
wydatków:

Pełnomocnik Kwestora

.....

(data i podpis)

Kierownik grantu

.....

(data i podpis)

Kierownik jednostki organizacyjnej,
w której zrealizowana została praca

.....

(data i podpis)

Ocena Zespołu;

praca wykonana prawidłowo / praca wykonana częściowo / praca niewykonana*

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Uwagi Zespołu:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Przewodniczący Zespołu

.....
(data i podpis)

Kierownik jednostki organizacyjnej,
w której zrealizowana została praca

Przewodniczący RND**

.....
(data i podpis)

.....
(data i podpis)

*niepotrzebne skreślić

**lub podstawowej jednostki organizacyjnej, gdy dyscyplina nie posiada RND

